

1. С 1 января 2021 г. вступил в силу приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» (далее - Правила).

Порядок организации работ на высоте включает различные мероприятия. К ним, в частности, относятся: проведение оценки профессиональных рисков, утверждение перечня работ, выполняемых по наряду-допуску, обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Согласно п. 2 - 5 Правил, их требования распространяются на работников и работодателей - физических или юридических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, выполняющими работы на высоте.

К числу основных признаков работ на высоте отнесен возможный риск падения работника с высоты (п. 3 Правил):

Работодатель, исходя из специфики своей деятельности и характеристик объекта, обязан в рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда (далее - СУОТ) провести оценку профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника с высоты в соответствии с классификацией работ на высоте, указанной выше.

Работы, отнесенные работодателем к работам на высоте, должны быть учтены в локальных документах СУОТ.

Подпунктом "в" пункта 46 Правил установлено, что должностное лицо, ответственное за организацию и безопасное проведение работ на высоте, обязано организовать обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, периодическую проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, стажировку, проведение соответствующих инструктажей по охране труда.

2. Необходимые меры безопасности при очистке крыш от снега

В связи с неблагоприятными погодными условиями, сильными снегопадами, метелями, снежными заносами в ряде регионов Российской Федерации, Федеральная служба по труду и занятости обращает внимание работодателей на необходимость максимального усиления мер безопасности при организации работ по очистке от снега крыш и покрытий зданий и сооружений.

До начала работ работодателям следует оценить риски самопроизвольного схода снега, образования завалов, падения и травмирования работников. После процедуры оценки рисков необходимо принять меры по их снижению. Организационные и технические мероприятия по снижению уровня рисков изложены, в частности, в «Правилах по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве», утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н, в «Правилах по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н.

К выполнению работ по очистке снега допускаются работники, прошедшие обучение и инструктаж по охране труда для данного вида работ, при работе на высоте, а также стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. Не допускается привлекать лиц моложе 18-и лет к уборке снега с кровли и другим аналогичным работам. Важнейшим требованием к работодателю является обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, в том числе специальной одеждой и обувью.

Перед началом работ по очистке крыш от снега необходимо оформить наряд-

допуск, установить ограждения и предупредительные знаки, обозначить границы опасных зон. При этом территория, находящаяся в опасной зоне, должна быть ограждена на ширину возможного падения снега. Место сброса снега и наледи ограждается лентой, проход пешеходов по территории временно закрывается. С внешней стороны ограждений должны быть выставлены работники, подающие сигналы об опасности.

3. Работодатель обязан заключать с работниками трудовые договоры при приеме на работу.

Письменная форма трудового договора в соответствии с ч. 1 ст. 67 является обязательной. Договор составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

За отсутствие трудовых договоров предусмотрена административная ответственность.

В соответствии со ст.5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10 000 руб.; на юридических лиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.