

Рассмотрено и принято
Общим собранием
работников Учреждения
Протокол № 1 от 07.04.2015

Утверждаю
Заведующий МАДОУ «Детский сад «Родничок»
Н.Н. Тюрина
Приказ № 46 от 07.04.2015



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Родничок»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом самоуправления.

1.2. Общее собрание работников Учреждения формируется из всего трудового коллектива Учреждения и действует в течение всего времени существования Учреждения.

1.3. В помощь председателю Общего собрания работников Учреждения избирается секретарь из числа работников.

2. Полномочия общего собрания работников Учреждения

- знакомиться с уставом, обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о профессиональной этике и т.д.;
- утверждение отчета заведующего о результатах самообследования;
- определение приоритетных направлений деятельности;
- заслушивать отчёт заведующего, отдельных работников;
- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем Программы развития Учреждения;
- контроль за выполнением принятых решений.

3. Общее собрание работников Учреждения имеет право

3.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующего. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них.

3.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления ДОО, общественные органы.

3.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности ДОО.

4. Порядок работы Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых ДОО является основным местом работы.

4.3. Председатель Общего собрания работников образовательного учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания.

4.4. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников.

4.5. Предложения, принятые Общим собранием работников Учреждения подлежат исполнению в установленные сроки.

5. Делопроизводство

5.1. Ведение собрания протоколируется по каждому обсуждаемому вопросу. Протокол подписывается председателем и секретарём.

5.2. Протоколы, документация Общего собрания работников Учреждения хранятся в ДОУ в течение 5 лет.